



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด เทศบาลเมืองนครปฐม.....  
ที่ .....นฐ ๕๔๒๐๑ /๒๒๗ .....วันที่.....๑๗.....มีนาคม ๒๕๖๔ .....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

ตามที่เทศบาลเมืองนครปฐม ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองนครปฐม ในภาพรวมมีระดับคะแนน ๘๕.๑๒  
จัดอยู่ในระดับ A นั้น

ในการนี้เทศบาลเมืองนครปฐม ได้รับข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน เพื่อให้มีการ  
พัฒนาที่ดีขึ้นและการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต  
ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำสรุปรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อน  
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา  
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางนฤมล โพธิ์ทองนาค)  
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

นางสาว นุชชานาถ มธราวานิช

(นางสาวนุชชานาถ มธราวานิช)  
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

นางสุภา นุทธยักษ์

(นางสุภา นุทธยักษ์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน


ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	มาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองนครปฐม (www.npt.go.th) และ facebook ของเทศบาลเมืองนครปฐม โดยมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ประกอบไปด้วยโครงสร้างของเทศบาล ภารกิจ ผู้บริหาร นโยบายและยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน มาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการ เป็นต้น จึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ได้รู้ข้อมูลข่าวสารของราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐"ได้รองรับสิทธิไว้ในมาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๖"</p>	
๒	มาตรการให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม ได้จัดทำ "โครงการพัฒนาและส่งเสริมการประชาคม และการมีส่วนร่วมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓" เพื่อให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล การแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนในพื้นที่ ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของเทศบาล และร่วมวางแผนและตัดสินใจ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>ผลคือ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้ ความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยและประโยชน์ที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อีกทั้งสามารถนำความคิดเห็นข้อเสนอแนะปัญหาและความต้องการของประชาชนและหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มาวิเคราะห์จัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติมฉบับที่ ๓ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามวิธีกาที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง</li> <li>(๓) ดำเนินการจัดหา</li> <li>(๔) ขออนุมัติสั่งซื้อหรือจ้าง</li> <li>(๕) การทำสัญญา</li> <li>(๖) การบริหารสัญญา</li> <li>(๗) การควบคุมและการจำหน่าย</li> </ol> <p>ผลคือ การจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีการร้องเรียนความไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	
๔	มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธ์ ยุติธรรม อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ผลคือ เทศบาลเมืองนครปฐม ไม่มี เรื่อง ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	
๕	มาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม กำหนดมาตรการป้องกันการให้หรือรับสินบน ทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและภารกิจอื่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่มีการให้การรับสินบน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสอบคัดเลือกพนักงานจ้างดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการและดำเนินการตามระเบียบฯ</li> </ul> <p>ผลคือ ไม่มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ หาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องได้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ มีการทำเบิกจ่ายวัสดุอย่างเป็นระบบตรวจสอบได้ และมีการรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือนทำให้ ไม่มีการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ผู้บังคับบัญชาในแต่ละสำนัก/กองตรวจสอบ กำกับ ติดตาม ควบคุมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดหากพบว่ามีพฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการให้หรือรับสินบนให้มีการตักเตือน เพื่อป้องกันเหตุที่จะเกิดขึ้น</li> </ul> <p>ผลคือ ทำให้ไม่มีพฤติกรรมที่สัมพันธ์กับการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อย่างใดจากการปฏิบัติหน้าที่นั้น</p>	
๖	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของเทศบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการขัดกันแห่งผลประโยชน์</p> <p>ผลคือ ดำเนินงานของเทศบาลเมืองนครปฐม มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	

ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
๗	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	<p>เทศบาลเมืองนครปฐม มีเจตนาธรรมมิให้การดำเนินงานของเทศบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้</p> <p>ผลคือ</p> <p>๑. ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลักเนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ เนื่องจากมีการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ และการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ และกรณีการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ มีการทำทะเบียนการยืม-การคืน และมี การตรวจสอบรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๓. ลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรม ความรู้ความสามารถของบุคลากร ความเสมอภาคเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ จัดทำระบบและเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง</p>	


ลำดับ	มาตรการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร และการพัฒนาบุคลากรอาทิ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการ พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรรายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่งระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง แผนความก้าวหน้าในอาชีพ และแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>ผลคือ เทศบาลเมืองนครปฐม ไม่มี เรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อประมวลจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่</p>	

  
 ผู้รายงาน  
 นางนงมล โพธิ์ทองนาค  
 หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม


ณที่.....

.....

  
 (นางสาวนุชนาถ มุรธาวานิช)  
 รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
 ปลัดเทศบาลเมืองนครปฐม

.....

.....

  
 (นางสุภา บุทธักษ์)  
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
 นายกเทศมนตรีเมืองนครปฐม