

# สารบัญ

## หน้า

### ส่วนที่ ๑

- บทนำ ๑
- ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ๓
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ๖
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเมืองนครปฐม ๗
- ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT Analysis) ๘

### ส่วนที่ ๒

- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย และกลยุทธ์ ๑๓
- ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๕

### ส่วนที่ ๓

- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ๑๘
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๒๐

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองนครปฐม จัดทำขึ้นเพราะได้ตระหนักถึงปัญหาคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน และนับวันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติซับซ้อนและทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ เทศบาลเมืองนครปฐม ในฐานะที่เป็นหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องเข้ามามีบทบาทร่วมกันแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจัง ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองนครปฐม ได้จัดทำให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลเมืองนครปฐม ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานไปในทิศทางเดียวกัน สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และส่งเสริมสนับสนุนให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ

เทศบาลเมืองนครปฐม จึงได้ใช้แนวทางในการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทาง การประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแปลงยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งอยู่ภายใต้กรอบแนวคิด ดังนี้

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่ทุกภาคส่วนให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต
๒. ทุกภาคส่วนประสานความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร
๓. การพัฒนากลไกและการสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการให้มีการจัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใส และเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสของหน่วยงาน
๔. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

### วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองนครปฐม มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อใช้เป็นมาตรการ/กรอบทิศทางในการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๒. เพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลเมืองนครปฐม ในห้วงระยะเวลา ๑ ปี และใช้เป็นแผนปฏิบัติงานในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
๓. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๕. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข ภายใต้ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุข เป็นปึกแผ่น มีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรม และความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ และการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

**ความมั่นคง** หมายถึง การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง เช่น *ประเทศ* มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนมีระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล *สังคม* มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ *ชุมชน* มีความเข้มแข็ง *ครอบครัว* มีความอบอุ่น *ประชาชน* มีความมั่นคงในชีวิต มีงานและรายได้ที่มั่นคงพอเพียงกับการดำรงชีวิตความมั่นคงของอาหารพลังงาน และน้ำ มีที่อยู่อาศัยและความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน มีการออมสำหรับวัยเกษียณ

**ความมั่งคั่ง** หมายถึง ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมากขึ้น ไม่มีประชาชนที่อยู่ใต้เส้นความยากจน เศรษฐกิจในประเทศมีความเข้มแข็ง ขณะเดียวกันต้องมีความสามารถในการแข่งขันกับประเทศต่างๆ ทั้งในตลาดโลกและตลาดภายในประเทศเพื่อให้สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนมีการสร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาที่เปลี่ยนแปลงไป และประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในโลก และมีความสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างแน่นแฟ้นกับประเทศในภูมิภาคเอเชีย เป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาคทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ เพื่อให้เป็นพลังในการพัฒนา นอกจากนี้ยังมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่องไป ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงินทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**ความยั่งยืน** หมายถึง การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่อยู่บนหลักการใช้ การรักษาและการฟื้นฟูฐานทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติจนเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์ การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้น และสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม รัฐบาลมีนโยบายที่มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาในระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพและยั่งยืน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง**

ความมั่นคงเป็นเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ โดยเฉพาะการเจริญเติบโตและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความเชื่อมั่นของนานาชาติในด้านการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยว และความสงบสุขของสังคมโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ลด/ป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก และสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลก จึงมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**

เพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง จำเป็นต้องเพิ่มอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP) อยู่ที่ร้อยละ ๕.๐ - ๖.๐ ต่อปี ในอีก ๑๕ ปี และรายได้ต่อหัวเพิ่มขึ้นเป็น ๑๒,๔๐๐ ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อปี ต้องมุ่งเน้นการยกระดับผลิตภาพและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในสาขาอุตสาหกรรม เกษตรและบริการ การสร้างความมั่นคงด้านอาหาร รวมทั้งการพัฒนาฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ดังนั้น ประเทศต้องมีแนวทางในการดำเนินงานที่สำคัญ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน**

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงวัยภายใต้สภาวะแวดล้อมประเทศที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว ส่งผลให้ต้องพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศสามารถปรับตัวในสภาวะการเปลี่ยนแปลง บริหารความเสี่ยง และใช้ศักยภาพโอกาสได้เต็มตามกำลังความสามารถที่พร้อมรับกับการพัฒนาที่จะเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต โดยคนไทยที่พึงปรารถนาในอนาคตจะต้องมีศักยภาพเพียงพอในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ มีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล สามารถเรียนรู้ได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคง เข้มแข็ง อบอุ่น สมาชิกทุกคนในครอบครัวรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ เป็นครอบครัวที่มั่งคั่งด้วยความอยู่ดีมีสุข มีความเอื้ออาทรในครอบครัว และเป็นรากฐานที่มั่นคงของชุมชนสังคม

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม**

การพัฒนาที่ผ่านมา ประเทศไทยต้องเผชิญกับปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคมในหลายมิติ รายได้มีความแตกต่างกันมากในระหว่างกลุ่ม โอกาสในการเข้าถึงกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ทรัพยากร กระบวนการยุติธรรมและบริการสาธารณะที่มีความแตกต่างกันและขาดความเป็นธรรม โดยเฉพาะในระหว่างภูมิภาคและระหว่างพื้นที่ต่างๆ มาโดยตลอด และเป็นสาเหตุสำคัญส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดความแตกแยกในสังคม ประเทศไทยจึงจำเป็นต้องเร่งกระจายโอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ปรับเปลี่ยนจากสังคมที่มีความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคมที่เสมอภาคและเป็นธรรม เป็นสังคมที่คนอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่มั่นคงและยั่งยืน

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม**

การพัฒนาเศรษฐกิจที่มุ่งการเจริญเติบโตเพื่อสร้างรายได้ให้กับประเทศ ทำให้มีการบุกรุกทำลายและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติเกินศักยภาพของระบบนิเวศ รวมทั้งก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งมลพิษทางน้ำ ทางอากาศ ขยะและของเสียอันตราย ขณะที่ขีดความสามารถและเครื่องมือในการบริหารจัดการทั้งในรูปของการบังคับควบคุม และการให้สิ่งจูงใจ ยังไม่สามารถที่จะทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดปริมาณของเสียลง ส่งผลให้ปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทวีความรุนแรง ในขณะที่ประเทศไทยยังต้องเผชิญกับความท้าทายที่สำคัญยิ่งในมิติของการพัฒนา

จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติที่รุนแรงขึ้น ทั้งอุทกภัย และภัยแล้ง สร้างความเสียหายทั้งต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบกับพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศที่มีความซับซ้อนและเข้มข้นมากขึ้นจากมาตรการด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมส่งผลกระทบต่อการแข่งขันทางการค้าและการลงทุน สภาวะดังกล่าววนำไปสู่การแย่งชิงทรัพยากร ความขัดแย้งระหว่างรัฐและประชาชนและระหว่างประชาชนที่รุนแรงมากขึ้น ดังนั้น ประเทศจึงต้องเร่งอนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งยกระดับความสามารถในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ ปรับตัวไปสู่รูปแบบของการผลิตและการบริโภคที่ปล่อยคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น โดยพัฒนาการผลิตให้มีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้เพื่อวางรากฐานและสนับสนุนให้ประเทศมีการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน โดยตั้งเป้าหมายที่จะเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ให้ได้ร้อยละ ๔๐ ของพื้นที่ (๑๒๘ ล้านไร่) และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคเศรษฐกิจ

### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีขีดสมรรถนะสูง ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกฎหมายที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล มีความคุ้มค่า โปร่งใส และเกิดความเป็นธรรมในการให้บริการ สาธารณะ และสอดคล้องกับทิศทางและบริบทการเปลี่ยนแปลงของโลก

## ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปลูกฝังค่านิยมของความซื่อสัตย์สุจริตตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม อันจะเป็นการสร้างค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมาภิบาลปัจจุบัน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย คือ การแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์ หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจในทางบริหารในการเสนอโครงการหรือดำเนินโครงการ อันเป็นผลให้ตนเองหรือคนอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินการนั้นๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ ซึ่งเป็นปัญหาการทุจริตที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมาก ซึ่งยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้มุ่งป้องกันการทุจริต ตลอดจนกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนต้นนโยบาย ขึ้นการกำหนดนโยบาย ขึ้นตัดสินใจนโยบาย ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ ขึ้นการประเมินนโยบาย และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อลดโอกาสการกระทำทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดขึ้นยาก โดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และเสริมสร้างการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตได้ดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำทุจริตได้รับการลงโทษ สังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีทุจริตมีอัตราการลดลงในที่สุด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส และการจัดการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย



## ยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองนครปฐม

### วิสัยทัศน์

“ชุมชนเมืองน่าอยู่ สาธารณูปโภคพร้อมพลัน สุขภาพดีกันถ้วนหน้า”

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมในเขตเทศบาลให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุม และทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ จัดหา และพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบผังเมืองของเทศบาล

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสังคมให้เข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน และส่งเสริมกิจการด้านสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ การพัฒนารายได้ อาชีพ และนันทนาการ แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนให้มีการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุน ส่งเสริมประชาคม และการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนและส่งเสริมสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน กิจกรรมโครงการตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมพัฒนาการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ ส่งเสริมให้มีศูนย์เยาวชน สนามกีฬาในการออกกำลังกาย

แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมการฝึกอบรม พัฒนากลุ่มอาชีพพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุน ส่งเสริมและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุนการจัดการศึกษาในระดับปฐมวัยและการศึกษาภาคบังคับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนและพัฒนาศึกษา ระบบการจัดการศึกษาและพลานามัยเด็ก

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมเด็ก เยาวชนและประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมการพัฒนาการเรียนรู้ให้มีความรู้ภาษาไทยสู่อาเซียน

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการ และบริการ**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการประสานงานการพัฒนาระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สนับสนุน ส่งเสริมงานบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มีความเหมาะสมตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมือง การบริหาร และด้านบุคลากร

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ และเครื่องจักรกลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเทศบาลในการจัดการบริการสาธารณะ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริม สนับสนุนการบริหารจัดการขององค์กรชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ สนับสนุน ส่งเสริม กระบวนการพัฒนานโยบายสาธารณะ ซึ่งบูรณาการสู่การปฏิบัติได้จริงโดยเน้นการมีส่วนร่วมและหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ จัดหาที่ดินเพื่อก่อสร้างอาคารศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม สนับสนุน เฝ้าระวัง และฟื้นฟูธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างจิตสำนึก ส่งเสริม พัฒนาการจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงภูมิทัศน์ถนนสายหลักและสายรองให้สะอาด,สวยงาม

#### **ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการน้ำ**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงซ่อมแซมท่อระบายน้ำให้สามารถระบายน้ำได้สะดวก

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ก่อสร้างปรับปรุงวางแนวในการวางท่อระบายน้ำ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการป้องกันน้ำท่วม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ขุดลอก คลองระบายน้ำ

**ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน (SWOT Analysis)**  
**ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

<b>ปัจจัยภายใน</b>	
<p style="text-align: center;"><b>จุดแข็ง (Strength - S)</b></p> <p>๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานราชการให้เป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการยึดแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและมอบเป็นนโยบายในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>๓. ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ขององค์กรยึดมั่น ให้ความร่วมมือ และปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย</p> <p>๔. การจัดสรรงบประมาณสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยมีการพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร</p> <p>๕. การจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๖. ทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองนครปฐม</p>	<p style="text-align: center;"><b>จุดอ่อน (Weak - W)</b></p> <p>๑. ไม่มีฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๒. เทศบาลไม่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p> <p>๓. ระเบียบ/กฎหมายที่มีมาก ทำให้การปฏิบัติงานยุ่งยาก</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ด้านต่าง ๆ ยังไม่ทั่วถึง</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity - O)

๑. จังหวัดนครปฐมมีศูนย์ดำรงธรรมซึ่งเป็นศูนย์กลางเพื่อรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริตหรือการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่
๒. เป็นนโยบายที่รัฐบาลให้ความสำคัญและกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ
๓. การส่งเสริมการกระจายอำนาจให้ อปท.ของภาครัฐ
๔. การส่งเสริมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของภาครัฐ/ส่วนกลาง/กรม
๕. อยู่ในเขตปริมณฑล ทำให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้รวดเร็ว
๖. การปฏิรูประบบราชการทำให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
๗. ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั่วประเทศ
๘. ทุกหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมการดำรงชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

อุปสรรค (Threat - T)

๑. ประชาชน/ภาคส่วนต่าง ๆ ยังขาดความรู้ความเข้าใจในภารกิจ/อำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๒. เทศบาลไม่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และเทศบาลเป็นไปตามข้อสั่งการ แต่ยังขาดการริเริ่ม
๔. ไม่มีการรวมกลุ่มในการประสานการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจหลักการของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๖. ผู้นำท้องถิ่นมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน

## ส่วนที่ ๒

# แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## วิสัยทัศน์

เทศบาลเมืองนครปฐม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ

## พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางดำเนินงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล  
**วัตถุประสงค์**

- เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล  
โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์  
เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการ  
พัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### มาตรการ และแนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๑) เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่/ประชาชน เพื่อให้ปฏิบัติงานและ  
ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๒) ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำเนินชีวิต
  - ๓) จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
  - ๑) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจการอบรมให้ความรู้เพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลัก  
ธรรมาภิบาล
  - ๒) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
  - ๓) ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไป  
ตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑) ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒) รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **วัตถุประสงค์**

- ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

#### **มาตรการ และแนวทางดำเนินงาน**

๑. จัดตั้งศูนย์ดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน

๒. การใช้ระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานเพื่อทำการเผยแพร่ความรู้ และประชาสัมพันธ์ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **วัตถุประสงค์**

- ให้ความร่วมมือสนับสนุนกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล

#### **มาตรการ และแนวทางดำเนินงาน**

๑. จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒. รายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	กลยุทธ์
<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติวิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.๑ จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวินัย ที่จัดทำขึ้นให้กับทุกส่วนราชการในสังกัด</p> <p>๑.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวินัยที่จัดทำขึ้นให้กับทุกส่วนราชการในสังกัด</p>	<p>๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมหลัก</p>



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	กลยุทธ์
<p>๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>๒. ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p>	<p>๒.๑ จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ          ๒.๒ ร้อยละจำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่เข้าอบรมได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต          ๒.๓ ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน          ๒. สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร          ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ          ๔. การใช้ระบบอินเทอร์เน็ตของหน่วยงาน เพื่อทำการเผยแพร่ความรู้ และประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>
<p>๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>๓. ให้ความร่วมมือสนับสนุนกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล</p>	<p>๓.๑ จำนวนเรื่องขององค์กรที่ถูกหน่วยงานภายนอกตรวจสอบด้านการทุจริต          ๓.๒ ความสำเร็จในการพัฒนากลไกในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต          ๓.๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบและกลไกในการทำงานด้านการต่อต้านการทุจริตขององค์กร</p>	<p>๑. จัดทำสถิติและเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยแก่บุคลากรของเทศบาล          ๒. รายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อส่วนกลาง</p>

**ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลยุทธ์	โครงการ/ผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมแก่เจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหาการพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวินัยที่จัดทำขึ้นให้กับทุกส่วนราชการในสังกัด	๒	๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ โครงการอบรมสัมมนา ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำท้องถิ่น ประชาคมตำบล อาสาสมัครต่างๆ และบุคลากรเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ว่างต่อการทุจริต
		๑.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวินัยที่จัดทำขึ้นให้กับทุกส่วนราชการในสังกัด	๘๐	๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ว่างต่อการทุจริต
				๓. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ	๑.๓ การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
				๑.๔ โครงการพัฒนาส่งเสริมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ว่างต่อการทุจริต	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒. ร่วมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	๒.๑ จำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.๒ ร้อยละจำนวนเครือข่ายเฝ้าระวังในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๓ ระดับร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑	๑. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน	๒.๑ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน ๒.๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	-	สำนักงานปลัด  กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
			๘๐	๒. สร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	๒.๓ โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
			๙๐	๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๔ โครงการรณรงค์ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ชุมชน ๒.๕ โครงการอบรมเยาวชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓๐,๐๐๐ ๘๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ
				ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<p>๒.๖ โครงการอบรมส่งเสริมการเกษตรแบบอินทรีย์ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงนำไทยก้าวไกลสู่อาเซียน</p> <p>๒.๗ โครงการวัฒนธรรมสายใยชุมชน</p> <p>๒.๘ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการในการใช้บริการจากเทศบาล</p> <p>๒.๙ จัดทำช่องทางหน้า Website ของเทศบาลเมืองนครปฐมเพื่อให้ความรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๒๐,๐๐๐</p> <p>-</p>	<p>สำนักงานปลัด</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>สำนักงานปลัด</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันฯ
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓. ให้ความร่วมมือสนับสนุนกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล	๓.๑ จำนวนเรื่องขององค์กรที่ถูกรายงานภายนอกตรวจสอบพบการทุจริต ๓.๒ ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนากลไกในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐	๑. กำหนดแนวทาง หรือปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ และมีผลใช้เป็นรูปธรรม ๒. รายงานและติดตามประเมินผลการทำงาน	๓.๑ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นหรือการร่วมประชุมประชาคม	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
			๙๐		๓.๒ โครงการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง	๕๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
			๘๐,๐๐๐		๓.๓ โครงการอุดหนุนคณะกรรมการหมู่บ้านในเขตเทศบาล	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
			-		๓.๔ การติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาล	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
			-		๓.๕ การจัดตั้งช่องทางในการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงานปลัด	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	

## ส่วนที่ ๓

**การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการราชการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการติดตามผลการดำเนินงานว่าได้มีการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ กล่าวอีกนัยหนึ่ง คือ เป็นการวัดความสำเร็จ/ความล้มเหลวของแผน เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองนครปฐมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เทศบาลเมืองนครปฐม ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการติดตามแผนปฏิบัติการดังกล่าวโดยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอให้ผู้บริหารของเทศบาลเมืองนครปฐมทราบ

ครั้งที่ ๑ ผลการดำเนินงานของเดือน ต.ค.-ธ.ค. และ ม.ค.-มี.ค. รายงานภายในเดือนเมษายน

ครั้งที่ ๒ ผลการดำเนินงานของเดือน เม.ย.-ก.ย. และผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ รายงานภายในเดือนตุลาคม

\*หมายเหตุ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลเมืองนครปฐม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรการ	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานตาม แผนฯ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงานตามมาตรการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค

.....ผู้รายงาน  
(.....)  
วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

.....ผู้รายงาน  
(.....)  
วันที่...../...../.....